

عنوان کار آموزی

نام دانشجو: فاطمه فیضی ، نام استاد کار آموزی: دکتر سیامک نوری



شرح فعالیت انجام شده و نتایج

- نوشتن صورت وضعیت مالی پروژه
- نقشه برداری از زمین مورد بهره برداری برای آسفالت و بررسی میزان پستی و بلندی های آن برای زیرسازی
- آشنایی با امور حسابداری
- آشنایی با نحوه شرکت در مناقصه های دولتی

کاستی ها / چالش های صنعتی موجود

- ۱- کاستی در به کارگیری تمام ظرفیت ها و پتانسیل های موجود در شرکت؛ مانند: نیروی انسانی، سوخت و ...
- ۲- کمبود انگیزه و امنیت شغلی در بعضی کارکنان
- ۳- ایجاد بی ثباتی در بازار بدلیل نواسانات قیمت ارز و قیمت قیر
- ۴- رکود در بازار

ویژگی ها/مزایای فرآیند

- عوامل زیرسازی آسفالت عبارتند از :
 - ۱- خاکریزی و خاکبرداری و رفع پستی و بلندی ها.
 - ۲- اجرای عملیات آسفالت ریزی در شرایط آب هوای مناسب، روزهایی که هوا خیلی سرد، و داری رطوبت بالا اجرای آسفالت صورت نگیرد.
 - ۳- قبل از آسفالت ریزی باید سطح محل آسفالت قیر ریزی شود تا چسبندگی مناسبی آسفالت به زمین داشته باشد.
- کارخانه آسفالت از چند قسمت اصلی تشکیل شده که ، که عبارتند از : سیلو های مصالح سنگی سرد، سیستم تسمه نقاله یا نوار مادر، کوره خشک کننده، سیستم گردگیر، سردن های لرزنده، سیلوهای مصالح سنگی سرد، مخازن قیر، مخزن فیلر تکمیلی و مخلوط کن.



شکل ۱ اجزای مختلف دستگاه



شکل ۲

خلاصه کار آموزی

- تولید آسفالت و بتن و کنترل پروژه راه سازی
- آشنایی با محیط کاری پروژه محور
- بودجه بندی و زمانبندی پروژه های عمرانی
- آشنایی با نوشتن صورت وضعیت مالی پروژه و تحویل به مشاور و کارفرما
- عوامل موثر در اختلال در پروژه ها
- تقویت مهارت های ارتباطی در محیط کاری
- آشنایی با صفر تا صد تولید آسفالت و بتن

معرفی محل کار آموزی

- نام شرکت: بتن-آسفالت مهر
- تولیدکننده آسفالت و بتن و اجرا کننده ی انواع پروژه های راه سازی و عمرانی
- شماره ثبت: ۶۳۳۵



مراحل فرآیند ساخت / تولید

- ۱- زیر سازی جاده
- ۲- تولید آسفالت در کارخانه
- ۳- پروژه ی اجرای آسفالت

- مصالح سنگی پس از توزین وارد مخلوط کن شده و پس از آنکه به آن مقدار لازم قیر اضافه شد، این مصالح سنگی با قیر اندود شده و سپس آسفالت بدست می آید.

دستاوردها/پیشنهادها برای رفع چالش ها

- ۱- توجه به مدیریتی چابک و پویا.
- ۲- توجه به فضاهای رقابتی موجود
- ۳- توجه به دانش میان رشته ای و کاربرد آن در افزایش بهره وری کارخانه.
- ۴- استخدام نیروی کار با انگیزه و پرتلاش